

社会福祉法人菊寿会 職員処遇改善に関する取組

	職場環境要件項目	当法人としての取組
資質の向上	<p>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）</p>	<p>資格取得支援制度を導入し、受講料や研修費の支援、研修受講のための勤務調整を行い、職員が研修や講習を受けやすい環境を整備している。</p> <p>また、各種研修受講については、職員の能力に応じた研修を受講することにより、計画的に育成を行っている。</p>
労働環境・処遇の改善	<p>健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備</p>	<p>年次健康診断の実施。また、年 1 回職員のこころの健診を実施し、職員一人一人のこころの健康等の確認を行う。</p> <p>分煙スペースについては、施設内の全面禁煙を実施し、施設外には喫煙者専用のスペースを設置している。</p>

	職場環境要件項目	当法人としての取組
その他	<p>障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮</p> <p>非正規職員から正規職員への転換</p>	<p>障害を有する職員に対しては、介護現場で働けるよう業務の選定を行い、本人に合った業務を行ってもらう。また、勤務シフトや時間についても、他の職員もその内容を共有し、協働を図っている。</p> <p>非正規職員についても、正規職員への転換を推奨している。</p>